

פרטיכל מועדת קליטה מס' 1

מיום 20.8.70

מ ש ת ת פ י ם : ד"ר יעקב אמיר - יו"ר
 מר גלעד - משרד הקליטה
 מר גלדמן ישראל - משרד הקליטה
 גב' קלרי גרינולד - חברת ועדה

נ ו ר כ ת י ם : גב' לאה רוקשין - מח' השכלה למבוגרים
 מר דב פוקס - בני ברית
 מר נסט - בני ברית
 אהרון בן יוסף - חושב קרית-אונו
 גרומר שמי - רושמת הפרטיכל

ח ט ר י ם : מר זלמן נוימן - חבר הועדה
 מר רפאל אורטס - חבר ועדה
 מר ברגמן דוד - חבר הועדה
 ד"ר גרוסמן דוד - חבר הועדה

ד"ר יעקב אמיר מונצל בשמו של ראש המועצה מר זלמן נוימן ורשה על שניבצר ממנו להיות נוכח בישיבה.

מר דוד ברגמן ~~הודיע~~ הודיע על העדרות מפת שרות מילואים.

ד"ר יעקב אמיר: - קרית-אונו ברוכה בעליה. אוכלוסית העולים רובה הם מארצות הררוחה. ישנה בקרית-אונו בניה מתקדמת לעולים חדשים. המקום מצויין לקליטת עליה ומספרם הרב מצדיק שמשרד הקליטה יקים סניף במקום.

מר גלעד: - קבלתי הוראה מהמשרד הראשי להקים ועדה קליטה בקרית-אונו ליד הרשות המקומית. עד היום הוקמו 48 ועדי קליטה בישובים הקולטים עליה. בוועדות משתתפים גורמים ציבוריים וולנטריים העוסקים בקליטה. ועדי הקליטה הוקמו כדי לספל באספקטים מקומיים של קליטתו השגרתית של העולה, לספק לו מידע שוטף בכתב ובע"פ על הגורמים הפועלים במקום מגוריו, ליזום תוכניות להגברת כושר הקליטה במקום ליצור לשכות מודיעין מקומיות לעולה. המחלקה לקליטה חברתית במשרד הקליטה רואה בוועדות הקליטה אחד מעמודי התווך העיקריים של פעולת הקליטה במקומות הישוב.

מר גלדמן ישראל: - בקרית-אונו כ- 200 משפחות עולים הנמצאות בארץ פחות מ- 3 שנים. 40% מארצות המערב 15% מארצות אירופה והיתר מפרס טורקיה וממדינות שונות אחרות.

בקרית-אונו ישנה בניה מתקדמת של 650 יח' דיור לעולים חדשים. הטיפול בקרית-אונו בעולים חלש מאוד, מצבט הכלכלי של העולים כאן טוב, הרבה יותר טוב מאשר במקומות אחרים וזאת רואים מכוון שהם כמעט ולא פונים אלינו בבקשות עזרה, אך ישנה הבעיה החברתית, צריך למצוא דרך כדי לארגן אותם לזמנם לאספות, הרצאות ומסיבות חברתיות אך לבדי לא אוכל לעשות זאת. צריכים להקים במקום ועדת קליטה הרבה יותר גדולה מהקיימת העניין לא פוליטי צריכים לשתף גם את האוכלוסיה המקומית כדי שירגישו שהעניין גם בטחוני וכלכלי וחשוב באותה מידה כמו עניינים עיקריים אחרים במדינה.

ד"ר יעקב אמיר: - מה פרוט עולה חדש ?

מר גלעד: - אדם הנמצא בארץ עד 3 שנים.

מר נסט: - "בני ברית" מטפלים ב- 80 - 70 משפחות עולים עדיין לא הגענו ל-200 משפחות. אין לנו כחובות של העולים איננו יודעים למי לפנות, גם אח המספחות שבטיפולנו מצאנו בכוחות עצמנו אחרי מבצע שערכנו.

מר גלעד :- אנו משתתפים במימון הקליטה החברתית בארגוני א.א.ע., ויצו, ארגון-אקדמאים, תנועות נוער משתתפים במימון התאחדות עולים הגענו עד 50 מועדונים שאנו משתתפים במימוןם מסביבות ת"א, חיפה, י-ם וב-50 מועדונים במימון חלקי.

אנו מכירים ב-2 דרכים לקליטת עולים, קליטה ישירה וקליטה חברתית. הקליטה הישירה פרושה עולה המגיע ארצה מועבר ישר מהמטוס לביתו, קיבל דירה קיבל עבודה ואז מתעוררת הבעיה החברתית (קליטה חברתית). איך החברה מקבלת אותו, תרבות, שפה, ילדים, מה קורה לאדם כזה? מה היחסים בינו לבין הרשות המקומית? עצם המונח ועדת קליטה ליד הרשות המקומית פירושו שהפעולות לא יהיו בהיקף ארצי אלא פעולות במקום. מי מודיע לרשות על בוא העולה - נציג משרד הקליטה היושב במועצה הוא המודיע כי העולה הגיע וכאן מובאת תכנית פעולה של ועדי הקליטה.

1. קבלת פני העולה בביתו, כדי שהעולה יחוש כי רוצים ב**ניקרו**, הקשר צריך להיות אישי (אחרת לא יצליח)
2. תדריך מקומי לעולה: הרשות צריכה להודיע לעולה כי היא עומדת לרשותו. העולה יקבל מהרשות תדריך מקומי אשר יכלול רשימת גופים, מוסדות ואישים להם זקוק העולה בתהליך קליטתו כמו מקומות, ימי קבלה, טעות קבלת קהל, מס' שלפון, שפות האחראים, תחבורה + מפת המקום. וזאת הסיבה שבועדות קליטה צריכים להסתתף כל אותם האחראים על שרותי המועצה שהעולה נתקל בהם בעת הגיעו למקום כמו: ראש הרשות, איש המחלקה לחינוך ותרבות, איש רפואה, איש השרותים איש האולפנים ולא נציגי מפלגות. המחלקה חייבת לדעת מה ואיך לטפל בעולה על מנת לתפוס את הבעיה לא בצורה שטחית ומקרית אלא מטודרת וסבירה. כאן באים הארגונים המתנדבים שעושים עבודה ברוכה, אך ממתנדב איננו יכולים לדרוש עבודה אך האדם העובד זה מתפקידו.
3. אזרחות פעילה: צריכים ליצור הודעת קליטה בקרב תלמידי בתי הספר התיכון במגמה להפוך זאת למקצוע, להרצות להם לסייר אתם במוסדות הקליטה וברכוזי עולים כדי שיבינו את כל הבעיות הקטורות בעליה.
4. בית ספר להורים: יש להורים הרגשה שהילד נכנס לעולם זר ולכן טבעי שההורה יתעניין לדעת מה נעשה בבית"ס לכן רצוי ליצור קשר בין ההורה לבית"ס.
5. חוגי בית: לשם הרחבת האופק החברתי של העולה.
6. מבצעים: אנו בונים הרבה על חגים ומועדים, חגי ישראל סקמו עם המדינה כמו חג העצמאות, טו בשבט וגם פורים. יש עולים רבים שלא טעמו טעם חג מעולם. לכן אנו ממליצים על טו בשבט כיום שתילת עצים ע"י העולים ברכוזי עולים או במקומות מגוריהם בתאום עם המחלקה לחינוך ותרבות במקום ובהשתתפותם במגמה להפוך את טו בשבט ליום קליטת עולים וע"י כך ליצור את הקשר בין העולה לרשות. השותלים יקבלו תעודות הערכה ממשרד הקליטה וגם ביטוי הערכה מיו"ר הכנסת.
7. חג פורים: קודם לילדי עולים בהשתתפות ילדי עולים במקומות ישוב אחרים.
8. מבצעים מקומיים יזומים ע"י הועדות ומאוסרים ע"י המחוז.

הגב' לאה דוקשין :- בקרית-אוננו היתה קיימת ועדת קליטה. יש לנו אולפנים שאפשר להתברך בהם. לומדים באולפנים עברית- מתחילים ומתקדמים ואפילו הגענו לספרות ותנ"ך במסגרת האולפנים. אנו מארגנים טיולים ולפני כל טיול אנו מעבירים הרצאות והסברים בלויית פנס קסם כדי שהעולה ידע על המקום אליו הוא נוסע. ישנם עולים שאינם יכולים לשלם את המחיר המלא של הטיול ותמיד אני צריכה ללכת ולקבץ נדבות מעולם לא קבלתי תקציב לכך ואשמח עם משרד הקליטה יעזור לנו בזה.

מר גלעד :- אנחנו משרד ממלכתי וכאשר הטיול נערך בשבת או בחג אנו לא משתתפים אך נשמח להשתתף ביחד הטיולים.

מר נסט :- עובד משרד הקליטה נמצא במועצה פעם אחת בשבוע בלבד, אני חושב שזה לא מספיק, לדעתי משרד הקליטה לא מעודכן לגבי העולים המגיעים למקום אני הוא המודיע לנציג הקליטה מי מגיע, אין דיווחים על העולים לפחות שהמועצה תדע מי גר בחומה.

מר ישראל גלדמן :- אין לנו משרד מתאים במועצה לקבלת העולים אך ראש המועצה הנבטיח להסדיר זאת. אם העולה מגיע בקליטה ישירה אנו יודעים על בואו אך אם הוא מגיע בכל דרך אחרת קשה לנו מאוד לדעת זאת אך גם לכך מצאנו פתרון.

מר דב פוקס:- כל עולה שמגיע יש לו קטר עם הרשות המקומית ומנהל המחלקה צריך לקבל הוראה לדווח עליו.

מר גלעד :- ברגע שכל מנהלי המחלקות בתוך המועצה יסתתפו בישיבות ועדת הקליטה הם יקבלו תדריך והוראות מתאימות.

ד"ר יעקב אמיר:- כל כמה זמן צריך לזמן ישיבה כזו.

מר גלעד :- קודם מתחילים ואחר כך לפי הצורך.

ד"ר יעקב אמיר:- אני מקוה כי ועדת הקליטה תמשיך לפעול ברציפות לקדום קליטה חברתית ותרבותית של העולים בקרייתנו.

ד"ר יעקב אמיר
יו"ר הועדה